

Test – po szkoleniu okresowym bhp pracowników dydaktycznych

1. Podstawowe prawa i obowiązki, pracodawcy i pracownika w zakresie prawa pracy reguluje:

- a. Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp,
- b. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie bezpieczeństwa i higieny Pracy w uczelniach,
- c. Kodeks Pracy

2. Za stan bezpieczeństwa i higieny pracy uczelni bezpośrednio odpowiada:

- a. dyrektor jednostki organizacyjnej – instytutu.
- b. pracownik pełniący obowiązki służby bhp – inspektor bhp
- c. rektor

3. Zakres działalności Państwowej Inspekcji Pracy obejmuje:

- a. tylko przestrzeganie przepisów bhp,
- b. tylko ochronę praw młodocianych,
- c. nadzór, kontrolę i przestrzeganie prawa pracy w pełnym zakresie.

4. Służba bhp uczelni jest:

- a. powoływanym przez pracowników organem nadzoru nad warunkami pracy w uczelni,
- b. organem opiniodawczo - doradczo - kontrolnym, legitymującym się odpowiednimi kwalifikacjami niezbędnymi do sprawowania tej funkcji, bezpośrednio podległym rektorowi i działającym w imieniu rektora,
- c. organem związków zawodowych w zakresie sprawowania nadzoru nad przestrzeganiem przepisów bhp,

5. Za bezpieczeństwo studentów podczas prowadzonych wykładów, ćwiczeń, zajęć laboratoryjnych, zajęć sportowych i związane z tym korzystanie z urządzeń bezpośrednio odpowiada::

- a. dyrektor instytutu,
- b. pracownicy dydaktyczni, którym rektor uczelni (dyrektor instytutu) powierzył prowadzenie zajęć,
- c. rektor

6. Wszelkie przedsięwzięcia w zakresie bhp pracodawca ma obowiązek konsultować z:

- a. Państwową Inspekcją Pracy,
- b. innymi pracodawcami,

c. przedstawicielami załogi, a jeśli w uczelni została powołana komisja bezpieczeństwa i higieny pracy, to z komisją.

7. Obowiązek zapewnienia, organizowania i przeprowadzania szkoleń bhp w zakładzie pracy spoczywa na:

a. zapewnienie wszystkich rodzajów szkoleń bhp dla pracowników i organizacja tych szkoleń spoczywa na służbie bhp,

b. działającej w uczelni organizacji związkowej,

c. służba bhp przeprowadza szkolenia wstępne ogólne, osoby kierujące pracownikami są obowiązane zapewnić osobiście lub przez upoważnionego pracownika szkolenia wstępne na stanowiskach pracy, a zapewnienie pracownikom szkoleń okresowych bhp jest obowiązkiem rektora,

8. Szkolenie okresowe bhp dla pracowników dydaktycznych przeprowadza się obowiązkowo:

a. każdego roku w formie instruktażu,

b. nie rzadziej niż co 5 lat w formie kursu, seminarium lub samokształcenia kierowanego,

c. w okresach ustalonych przez dyrektora instytutu, a ich częstotliwość wynika ze stażu pracy poszczególnych pracowników,

9. Brak aktualnego szkolenia z zakresu bhp lub nie uczestniczenie pracownika w zorganizowanym szkoleniu może skutkować:

a. koniecznością odbycia szkolenia w dowolnie wybranym przez pracownika czasie,

b. koniecznością dostarczenia ważnego zaświadczenia o przeszkoleniu w innej uczelni

c. nie można przedstawić zaświadczenia o szkoleniu od innego pracodawcy, a brak aktualnego szkolenia może skutkować niedopuszczeniem pracownika do pracy oraz zastosowaniem przez rektora kar regulaminowych, a w szczególnych przypadkach rozwiązaniem stosunku pracy.

10. Uczestniczenie w szkoleniach bhp:

a. zależy od tego, czy pracownik dysponuje czasem aby odbyć szkolenie,

b. jest jednym z podstawowych obowiązków pracowniczych,

c. zależy od decyzji społecznego inspektora pracy.

11. Badania lekarskie związane z przyjęciem do pracy przeprowadza:

a. na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę - lekarz rodzinny,

b. jakikolwiek lekarz,

c. lekarz o specjalizacji medycyny pracy, z którym pracodawca (rektor) ma podpisaną umowę o przeprowadzanie tych badań, na podstawie skierowania wydanego pracownikowi.

12. Koszty badań lekarskich ponoszą:

a. badania wstępnego pracownik, pozostałych pracodawca,

b. badania wstępnego i okresowego pracodawca, a kontrolnego pracownik,

c. koszty wszystkich profilaktycznych badań ponosi pracodawca.

13. Wszelkie badania związane z zatrudnieniem (wstępne, okresowe, kontrolne) przeprowadza się:

a. po zakończeniu pracy,

b. w dniu wolnym od pracy,

c. w miarę możliwości w godzinach pracy z zachowanym prawem do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości pracownikowi przysługuje zwrot należności na pokrycie kosztów podróży według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych.

14. Badania okresowe z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej odbywa pracownik:

a. zatrudniony na stanowiskach robotniczych – w terminie wyznaczonym przez pracodawcę,

b. zatrudniony na każdym stanowisku w wypadku, kiedy jego samopoczucie wskazuje na to, iż powinien on mieć kontakt z lekarzem,

c. zatrudniony na każdym stanowisku, na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, przed upływem terminu określonego w zaświadczeniu, wydanym przez lekarza medycyny pracy, który przeprowadzał ostatnie badanie.

15. Badanie kontrolne jest to badanie, które ma obowiązek wykonać pracownik, który wraca do pracy po chorobie trwającej nieprzerwanie przez:

a. ponad 15 dni,

b. ponad 30 dni,

c. ponad 60 dni.

16. Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonego porządku, regulaminu pracy, pracodawca może stosować karę.

a. za nieprzestrzeganie ustalonego porządku i regulaminu może zastosować karę upomnienia lub nagany,

b. za powyższe wykroczenia pracodawca nie może karać pracownika,

c. pracodawca może nałożyć karę upomnienia dopiero po kilkakrotnym popełnieniu wykroczenia przez pracownika, a karę nagany po uprzednich trzech karach upomnienia,

17. Karę pieniężną może zastosować pracodawca:

a. nie może zastosować takiej kary,

b. wyłącznie za stawienie się w pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywanie alkoholu w pracy,

c. za: nieprzyjście do pracy, spóźnienie do pracy, opuszczanie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się w pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywanie alkoholu w czasie pracy, albo nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bhp lub przepisów przeciwpożarowych,

18. Szczegółowe instrukcje stanowiskowe dotyczące zasad bezpiecznej i higienicznej pracy:

a. sporządza sam pracownik wykonujący te prace na stanowisku,

b. sporządza i zatwierdza pracownik pełniący obowiązki służby bhp,

c. powinien zapewnić pracodawca, który może: zlecić ich wykonanie przez wyspecjalizowane jednostki, zobowiązać kierowników jednostek organizacyjnych do ich opracowania, a opracowane instrukcje powinny być zaopiniowane przez pracownika pełniącego obowiązki służby bhp,

19. Czy pracownik jest zobowiązany do potwierdzenia na piśmie zapoznanie się z przepisami oraz zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy:

- a. tak,
- b. nie, jeśli uważa, że są one bez sensu,
- c. nie musi, jeśli pracuje według zasad bhp i do tej pory nie miał wypadku.

20. Ocenę ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy sporządza pracodawca:

- a. tylko w dużych firmach, tam gdzie zagrożenia zawodowe mogą być duże - (produkcyjnych),
- b. we wszystkich zakładach, aby oznaczyć prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, lub zdarzeń powodujących straty, w szczególności wystąpienie u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub wynikających ze sposobu wykonywania pracy,
- c. wyłącznie w zakładach, w których pracownicy wykonują prace szczególnie niebezpieczne,

21. Pracownik, który uległ wypadkowi, jeśli jego stan zdrowia na to pozwala, powinien powiadomić o zdarzeniu:

- a. bezpośredniego przełożonego lub pracodawcę
- b. służbę bhp w zakładzie.
- c. pracownik nie ma obowiązku zawiadomienia o wypadku

22. Zespół powypadkowy winien liczyć minimum:

- a. jedną osobę,
- b. dwie osoby,
- c. trzy osoby.

23. Zespół powypadkowy powinien sporządzić protokół w ciągu:

- a. 3 dni od uzyskania powiadomienia o wypadku,
- b. nie ma ograniczeń czasowych,
- c. 14 dni od uzyskania powiadomienia o wypadku.

24. Czy zawał serca, którego doznał pracownik podczas wykonywania pracy zawodowej w zakładzie pracy jest wypadkiem przy pracy?

- a. tak, zawsze,
- b. nie, bo wynika to z wewnętrznych skłonności organizmu człowieka,
- c. tak, jeśli spełnia kryteria wypadku przy pracy.

25. Procentową wysokość uszczerbku na zdrowiu orzeka w przypadku następstw wypadku przy pracy:

- a. lekarz medycyny pracy,
- b. lekarz orzecznik ZUS na podstawie dokumentacji medycznej z leczenia pracownika po wypadku, zaświadczenia o stanie zdrowia (N-9) oraz w wyniku przeprowadzonego badania,
- c. lekarz orzecznik ZUS w uzgodnieniu z lekarzem medycyny pracy sprawującym opiekę nad pracownikami danego zakładu.

26. Rejestr wypadków przy pracy zaprowadza pracodawca:

- a. kiedy wystąpił wypadek w pracy i należy go zarejestrować. W miarę potrzeby udostępnia się go do wglądu instytucjom kontrolującym,
- b. nie ma potrzeby prowadzenia takiego rejestru, gdyż i tak powiadamia się o zaistniałym wypadku odpowiednie instytucje,
- c. obowiązek zaprowadzenia takiego rejestru istnieje bez względu na to, czy w zakładzie zdarzył się wypadek, czy nie.

27. Za drogę do pracy i z pracy uważa się:

- a. najkrótszą drogę do lub z miejsca wykonywania zatrudnienia,
- b. najkrótszą i nieprzerwaną drogę do lub z miejsca wykonywania zatrudnienia,
- c. najkrótszą drogę do lub z miejsca wykonywania zatrudnienia nawet w wypadku jeśli została ona przerwana, jeżeli przerwa była życiowo uzasadniona i czas przerwy nie przekraczał granic potrzeby; także wówczas gdy droga nie będąc najkrótszą, była dla ubezpieczonego najdogodniejsza

28. Pracownik pracujący przy monitorze ekranowym (komputerze) ma prawo:

- a. do dodatkowej przerwy 30 minutowej po 4 godzinach przepracowanych przy monitorze
- b. wymiany komputera stacjonarnego na komputer przenośny (laptop)
- c. do zaopatrzenia w okulary korekcyjne, jeśli w wyniku badania z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej lekarz medycyny pracy w wystawionym zaświadczeniu wskaże konieczność korekcji wzroku podczas pracy z komputerem.

29. Stała obsługa monitora ekranowego ma miejsce jeśli:

- a. pracownik używa monitora ekranowego codziennie bez względu na ilość czasu pracy poświęcanego na czynności obsługi klawiatury i monitora,
- b. pracownik używa monitora ekranowego codziennie przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy,
- c. używa zestawu komputer – rzutnik do wyświetlania prezentacji multimedialnych

30. Certyfikat zgodności to pojęcie wiążące się z:

- a. wymogami dotyczącymi pomieszczeń pracy,

b. sposobem zawierania umowy o pracę,

c. wymogami jakie musi spełniać dany wyrób, by były one zgodne z PN - EN – co daje upoważnienie do oznakowania danego wyrobu znakami CE.

31. Sprzęt potrzebny do prowadzenia wstępnej akcji gaśniczej zapewnia:

a. przedstawiciel Państwowej Straży Pożarnej,

b. pracodawca,

c. właściciel pomieszczeń, które są w dyspozycji zakładu.

32. Literowe oznaczenia na gaśnicach (od A do E) wskazują:

a. informację o cechach środka gaśniczego, jakim gaśnica jest wypełniona: (woda, proszek gaśniczy, piana gaśnicza, dwutlenek węgla, halon)

b. informację o przeznaczeniu gaśnicy do gaszenia: (budynków, pomieszczeń w budynkach, garaży, pojazdów, maszyn i urządzeń)

c. oznaczenie rodzajów pożarów, do gaszenia których gaśnica jest przeznaczona. (ciał stałych, cieczy palnych, gazów palnych, metali lekkich, środków spożywczych czy instalacji).

33. W razie wypadku studenta podczas zajęć prowadzący zajęcia ma obowiązek:

a. udzielić poszkodowanemu pierwszej pomocy, a w razie potrzeby wezwać pogotowie ratunkowe oraz bez zbędnej zwłoki poinformować dyrektora instytutu i przekazać służbie bhp informację o wypadku na druku zawiadomienia oraz złożyć szczegółowe wyjaśnienia przed powołanym przez rektora zespołem powypadkowym,

b. tylko udzielić poszkodowanemu pierwszej pomocy,

c) udzielić pierwszej pomocy poszkodowanemu, zebrać oświadczenia od świadków wypadku, dokonać analizy okoliczności i przyczyn wypadku i spisać protokół powypadkowy,

34. Urządzenie AED – automatyczny defibrylator może być użyty przy zatrzymaniu akcji serca:

a) przez wyszkolonych ratowników,

b) przez osoby, które przeszły szkolenie z zakresu jego obsługi,

c) zgodnie z zawartą w nim instrukcją przez każdą osobę, gdyż jest to urządzenie automatycznie wyznaczające zakres udzielanej pomocy,

35. Udzielenie pierwszej pomocy poszkodowanemu jest:

a) czynnością dobrowolną,

b) obowiązkiem ustawowym każdego człowieka, a nieudzielenie pomocy może skutkować odpowiedzialnością karną

c) czynnością obowiązkową dla osób, które ukończyły szkolenie z zakresu pierwszej pomocy, dla pozostałych osób jest dobrowolne,

Uwaga: udzielenie prawidłowej odpowiedzi na co najmniej 30 pytań – test zaliczony.