

KOMUNIKAT Nr 5/2020

REKTORA PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W NOWYM SĄCZU z dnia 12 października 2020 r.

w sprawie wdrożenia w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu pracowniczych planów kapitałowych

§ 1

Na podstawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. 2020 poz. 1342 t.j.), informuję, że w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu pracownicze plany kapitałowe (zwane dalej „PPK”) zostaną wprowadzone od dnia 1 stycznia 2021 r. – jest to IV etap wdrożenia PPK w Polsce i dotyczy jednostek sektora finansów publicznych.

§ 2

Dla pracowników i zleceniobiorców opłacających obowiązkowo składki emerytalno-rentowe, przystąpienie do programu jest dobrowolne. Osoby w wieku 18 lat do 55 lat zostaną zapisane do programu automatycznie, przy czym będą mogły zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK na podstawie pisemnej deklaracji złożonej podmiotowi zatrudniającemu. Deklaracja ta ważna jest przez okres 4 lat, po czym należy ją ponowić, w przeciwnym razie podmiot zatrudniający zacznie dokonywać wpłat za pracownika. Osoby zatrudnione, które ukończyły 55. rok życia, ale nie ukończyły 70 lat mogą złożyć wniosek o zawarcie w ich imieniu umowy o prowadzenie PPK. Pracownicy powyżej 70 roku życia zwolnieni zostali ustawowo z obowiązku przystąpienia do PPK.

Wpłaty dokonywane do PPK będą finansowane przez podmiot zatrudniający i uczestnika PPK z własnych środków:

- Wpłata podstawowa finansowana przez podmiot zatrudniający będzie wynosić 1,5% wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. (Podmiot zatrudniający będzie mógł zadeklarować w umowie o zarządzanie PPK dokonywanie wpłaty dodatkowej w wysokości do 2,5%). Wpłaty finansowane przez podmiot zatrudniający są przychodem podlegającym opodatkowaniu;
- Wpłata podstawowa finansowana przez uczestnika wyniesie co do zasady 2% wynagrodzenia. Uczestnik będzie mógł zadeklarować wpłatę dodatkową w wysokości do 2% wynagrodzenia.

Wsparcie dla uczestników PPK ze strony państwa:

- jednorazowa wpłata powitalna: 250 zł dla każdego uczestnika PPK;

- coroczne dopłaty roczne: 240 zł dla każdego uczestnika PPK.

Dla każdego pracownika zostanie utworzony indywidualny rachunek PPK. Obowiązek ten spoczywa na pracodawcy, działającego we współpracy z wybraną instytucją finansową. Na rachunek ten będą trafiać wpłaty pracownika i pracodawcy.

Pracownik może w każdej chwili zarówno zrezygnować z oszczędzania w tym programie, jak i do niego wrócić.

Więcej informacji dotyczących PPK znajduje się na stronie Oficjalnego Portalu Informacyjnego Pracowniczych Planów Kapitałowych: www.mojppk.pl.

REKTOR

dr hab. inż. Marcin Cygnar
prof. PWSZ

Pod względem formalno-prawnym
nie budzi zastrzeżeń

Grzegorz Dąbrowski
KR-3345