

Porozumienie
w sprawie studenckich praktyk zawodowych
zawarte w Nowym Sączu w dniu2022 r. pomiędzy:

Akademią Nauk Stosowanych w Nowym Sączu, z siedzibą w Nowym Sączu, ul. Staszica 1, 33-300 Nowy Sącz, posiadającą NIP: 7342559820, REGON: 491861240, reprezentowaną przez **prof. dr. hab. inż. Adama Ruszaja** - Dziekana Wydziału Nauk Inżynieryjnych Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Sączu, działającego z upoważnienia **JM dr. hab. inż. Mariusza Cygnara, prof. ANS - Rektora**, zwaną dalej „Uczelnią”, a Zakładem pracy:

Nazwa Zakładu pracy:	
Adres, NIP, REGON:	

Na podstawie § 28 ust. 1 pkt 1 i 2 Statutu Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Sączu, § 5 ust. 1 Regulaminu studenckich praktyk zawodowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu, zwanym dalej „Regulaminem”, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 95/2019 Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu z dnia 22 listopada 2019 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu studenckich praktyk zawodowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu”, zmienionego Zarządzeniem Nr 100/2021 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu z dnia 29 grudnia 2021 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie wprowadzenia „Regulaminu studenckich praktyk zawodowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nowym Sączu”, zawiera się Porozumienie o następującej treści:

§ 1

Studenci Uczelni realizują praktykę zawodową w Zakładzie pracy w wymiarze i na zasadach określonych przez **Program studiów^{1(BIP)}**, a także przez obowiązujące przepisy prawa powszechnie obowiązującego, pozostałe regulacje wewnątrzuczelniane, w tym przez Regulamin.

§ 2

Uczelnia kieruje wymienionych w załączniku do niniejszego Porozumienia studentów Uczelni na kierunku do Zakładu pracy celem odbycia studenckiej praktyki zawodowej, w okresie oraz wymiarze określonym w tym załączniku.

§ 3

Każdorazowo przed rozpoczęciem praktyk zawodowych Strony pisemnie uzgodnią:

- 1) liczbę studentów przyjmowanych na zajęcia, terminy odbywania praktyk zawodowych oraz wymiar realizowanych zajęć,
- 2) nazwisko pracownika Zakładu pełniącego rolę zakładowego Opiekuna praktyk.

§ 4

1. Nadzór dydaktyczny oraz organizacyjny nad przebiegiem praktyk zawodowych sprawuje, wskazany w skierowaniu opiekun praktyk z ramienia Uczelni, będący nauczycielem akademickim. Opiekun praktyk odpowiada za realizację praktyk zgodnie z jej celami i ustalonym Regulaminem praktyk i kartą zajęć. Jest upoważniony do rozstrzygania, wspólnie z kierownictwem Zakładu pracy spraw związanych z przebiegiem praktyk.
2. Praktyka zawodowa będzie odbywała się pod przewodnictwem pracowników Zakładu pracy, w tym wyznaczonego przez kierownika jednostki zakładowego opiekuna praktyk.
3. Wymogi stawiane opiekunowi praktyk z ramienia Zakładu pracy: minimum 2- letnie doświadczenie zawodowe.
4. Karta zajęć jest dostarczana Zakładowi pracy wraz z wykazem studentów skierowanych na praktykę.

5. Żadna ze Stron nie pokrywa kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia studentów w czasie odbywania praktyk

§ 5

Strony ustalają, że praktyki zawodowe w Zakładzie pracy odbywać się będą w okresie oraz wymiarze wynikającym z uzgodnień Stron stosownie do § 3 Porozumienia.

§ 6

Uczelnia zobowiązuje się do:

- 1) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego jak również do zapewnienia stosownego nadzoru organizacyjnego nad odbywanymi w Zakładzie pracy praktykami zawodowymi,
- 2) wyznaczenia z ramienia Uczelni dydaktycznego opiekuna praktyki zawodowej,
- 3) zawiadamiania i uzgodnienia warunków odbywania praktyk zawodowych z pracownikiem wyznaczonym przez Zakład pracy do współpracy z Uczelnią,
- 4) wydania skierowania studentom na praktykę zawodową.

§ 7

Zakład pracy zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, urządzeń i materiałów umożliwiających realizację programu praktyki zawodowej,
- 2) zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie informacji niejawnych i danych osobowych,
- 3) udostępnienia studentom na czas trwania praktyk zawodowych urządzeń higieniczno-sanitarnych oraz pomieszczeń socjalno-bytowych,
- 4) umożliwienia opiekunowi praktyk z ramienia Uczelni sprawowania opieki i nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad praktykami zawodowymi,
- 5) wyznaczania pracowników stosownie do § 15 ust. 2 Porozumienia, spełniających wymogi określone w § 4 ust. 3 Porozumienia,
- 6) zapewnienia niezbędnych warunków sanitarno-epidemiologicznych do przeprowadzenia praktyk, w szczególności z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa, a także aktualnych wytycznych i zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

§ 8

Do obowiązków studentów należy pełna realizacja praktyk zawodowych, a w szczególności:

- 1) zapoznanie się z Regulaminem praktyk i kartą zajęć praktyk zawodowych oraz organizacją pracy i regulaminem Zakładu pracy, w którym realizowana jest praktyka zawodowa,
- 2) wykonywania zadań wynikających z karty zajęć praktyk zawodowych oraz poleceń pracowników Zakładu pracy wyznaczonych do współpracy z Uczelnią,
- 3) przestrzegania obowiązującego w Zakładzie pracy regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów BHP, p/poż. oraz o ochronie tajemnicy służbowej i ochronie danych osobowych,
- 4) ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) i odpowiedzialności cywilnej (OC) w związku z odbywaniem praktyki zawodowej - przed rozpoczęciem praktyki,
- 5) przestrzeganie Regulaminu, opracowanego przez Uczelnię.

§ 9

Do obowiązków pracowników Zakładu pracy wyznaczonych do współpracy z Uczelnią należy:

- 1) realizacja przebiegu praktyki zawodowej Regulaminem praktyk i kartą zajęć,
- 2) dbanie o bezpieczeństwo studentów odbywających praktykę zawodową,
- 3) dbanie o przestrzeganie zasad zapobiegania zakażeniom wewnątrzzakładowym.

§ 10

1. Do studentów odbywających praktyki na podstawie skierowania stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy o ochronie pracy kobiet, o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.
2. Zakład pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyki zawodowej studenta odbywającego praktykę na podstawie skierowania, w wypadku, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki w Zakładzie pracy.
3. Wykonywanie obowiązków przez studentów w ramach praktyk zawodowych odbywanych na podstawie niniejszego Porozumienia nie rodzi jakichkolwiek przesłanek skutkujących uznaniem czy domniemaniem, iż związany został stosunek pracy w jakiegokolwiek formie.

§ 11

Strony Porozumienia zobowiązują się do bieżącego informowania dotyczącego wszystkich elementów współpracy, a w szczególności organizacji bazy dydaktycznej i zajęć studentów oraz wykorzystywania do celów naukowych informacji uzyskiwanych w toku realizowanych praktyk.

§ 12

1. Strony zgodnie oświadczają, że przestrzegają zasad przetwarzania danych osobowych określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1), tzw. RODO, a także w innych właściwych aktach prawnych regulujących przetwarzanie danych osobowych.
2. W związku z realizacją postanowień niniejszego Porozumienia Uczelnia udostępni Zakładowi pracy dane osobowe studentów w postaci imienia, nazwiska.
3. Zakład pracy staje się administratorem danych osobowych, o których mowa w ust. 2, a także innych danych osobowych gromadzonych w celu realizacji postanowień Porozumienia.
4. Każda ze stron Porozumienia przetwarza dane osobowe studenta dla realizacji swoich celów oraz obowiązków i w tym zakresie jest administratorem tych danych w rozumieniu przepisów RODO.

§ 13

1. Strony uzgadniają, iż nie będą ponosiły skutków częściowego lub całkowitego niewykonania swoich zobowiązań wynikających z Porozumienia, spowodowanego działaniem siły wyższej.
2. Za siłę wyższą uważane będą wszystkie zdarzenia, jakich nie da się przewidzieć w chwili zawarcia Porozumienia ani im zapobiec i na które żadna ze Stron nie będzie miała wpływu, w szczególności: powódź, pożar, trzęsienie ziemi, ogłoszenie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, w tym ustanowione z związku z tym ograniczenia, zakazy oraz nakazy.
3. Strona, dla której wystąpiła niemożność wykonania zobowiązań spowodowanych siłą wyższą zobowiązana jest:
 - 1) zawiadomić w formie pisemnej drugą Stronę o wystąpieniu siły wyższej w terminie 7 (*siedmiu*) dni od momentu jej wystąpienia,
 - 2) przedstawić dokument potwierdzający wystąpienie siły wyższej, wydany przez właściwy organ, w terminie 30 (trzydzieści) dni od momentu jej wystąpienia.
4. Niepowiadomienie lub powiadomienie w niewłaściwym czasie o wystąpieniu siły wyższej, lub nieprzedstawienie odpowiednich dokumentów potwierdzających wystąpienie siły wyższej, pozbawia Stronę prawa powoływania się na nią.
5. Jeżeli siła wyższa będzie trwać przez okres co najmniej dwóch miesięcy, Strony mogą przystąpić do renegeacji Porozumienia tak, by przystosować je do zaistniałych okoliczności.
6. Jeżeli podjęte przez Strony rozmowy nie doprowadzą w ciągu 1 miesiąca do ustalenia wspólnego stanowiska i wynegocjowania stosownych warunków Porozumienia, to każda ze Stron będzie miała prawo do odstąpienia od Porozumienia w zakresie niewykonanej części

Porozumienia. Oświadczenie o odstąpieniu wraz z uzasadnieniem winno zostać złożone w formie pisemnej w terminie 14 (czternastu) dni od dnia upływu terminu, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym.

7. W przypadku odstąpienia od Porozumienia, stan realizacji Porozumienia zostanie potwierdzony pisemnym protokołem podpisanym przez upoważnionych przedstawicieli obu Stron.

§ 14

1. Jeżeli jakiegokolwiek postanowienia Porozumienia (lub jakiegokolwiek oświadczenie woli złożone przez którąkolwiek ze Stron w związku z wykonywaniem postanowień Porozumienia) okażą się być nieważne lub bezskuteczne z jakiegokolwiek powodu, nie będzie to miało wpływu na ważność lub skuteczność pozostałych postanowień Porozumienia.
2. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 Strony dołożą wszelkich starań, by osiągnąć intencję i cel postanowienia lub oświadczenia nieważnego lub bezskutecznego zastępując je nowym postanowieniem lub nowym oświadczeniem przynoszącym ekonomiczny lub prawny skutek możliwie zbliżony do skutku postanowienia nieważnego lub bezskutecznego.

§ 15

1. Porozumienie zawiera się na czas określony, tj. od dnia r. dor.
2. Funkcję zakładowego opiekuna praktyk będzie pełnił/a
3. Porozumienie może zostać rozwiązane w każdym czasie na podstawie porozumienia Stron.
4. Każda ze Stron może ponadto wypowiedzieć Porozumienie w formie pisemnej z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

§ 16

Zmiany i uzupełnienia niniejszego Porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnej.

§ 17

1. Wszelkie spory mogące wyniknąć z realizacji postanowień niniejszego Porozumienia rozwiązywane będą w miarę możliwości w drodze polubownej, a w przypadku niemożności ugodowego rozstrzygnięcia sporu, przez sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby Uczelni.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Porozumieniu mają zastosowanie właściwe przepisy prawa, w szczególności przepisy Kodeksu cywilnego, *RODO* oraz Regulaminu.

§ 18

1. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
2. Integralną część niniejszego Porozumienia stanowi załącznik:
załącznik do Porozumienia – skierowanie do odbycia praktyki zawodowej wraz z jej harmonogramem.

Porozumienie przyjęto i podpisano:

.....
Uczelnia

.....
Zakład pracy