

Seminarium
„Absolwent na sądeckim rynku pracy”
– wnioski po spotkaniu

Miejsce spotkania:

Instytut Ekonomiczny
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa
w Nowym Sączu
ul. Jagiellońska 61
33-300 Nowy Sącz

Data spotkania: 23.05.2016 r.

Uczestnicy:

Uczestnikami seminarium byli w szczególności:

- studenci i pracownicy naukowcy PWSZ w Nowym Sączu;
- absolwenci Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu;
- przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- lokalni pracodawcy.

Cel seminarium

Celem seminarium jest ukazanie istotnych problemów z jakimi zmagają się absolwenci wchodzący po raz pierwszy na rynek pracy oraz wskazanie dostępnych możliwości zwiększenia szans znalezienia zatrudnienia. Celem jest także zwrócenie uwagi na oczekiwania potencjalnych pracodawców w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, które mają wpływ na zatrudnienie absolwentów uczelni wyższych, w tym absolwentów Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu w kontekście dostosowywania programów kształcenia do tych oczekiwań.

Najważniejsze wnioski z seminarium

Absolwenci jako osoby, wchodzące na rynek pracy po raz pierwszy, nie posiadając doświadczenia zawodowego - nie pozostają bezsilni, pomimo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Młodzi ludzie powinni wykorzystywać wszelkie dostępne możliwości, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy poprzez zdobywanie dodatkowej „nadprogramowej” wiedzy i umiejętności, a także nabywanie kompetencji społecznych, które są równie istotne podczas poszukiwania pracy. Dodatkową szansę na nawiązanie dobrych relacji z potencjalnym pracodawcą stwarzają praktyki zawodowe i staże absolwenckie. Warto zatem podjąć starania, aby dać się poznać potencjalnemu pracodawcy jako osoba pracowita i sumienna, dzięki czemu jest spora szansa, iż zbliżymy się do osiągnięcia założonego celu - zdobycia wymarzonej pracy.

Brak posiadania właściwego doświadczenia zawodowego nie stanowi o wykluczeniu kandydata ubiegającego się o zatrudnienie. Niemniej, jednak może w znacznym stopniu utrudnić realizację zamierzonego celu. Sporządzając dokumentację aplikacyjną należy pamiętać przede wszystkim o rzetelności jej przygotowania, przygotowania jej w odpowiedzi na konkretne ogłoszenie o pracę (unikanie wysyłania jednego CV i listu motywacyjnego do kilku pracodawców), prawdziwości informacji i ich bieżącej aktualizacji. Dokumentacja przedłożona przez kandydata stawi bowiem dla pracodawcy podstawowe źródło informacji o osobie starającej się o zatrudnienie. Należy także dbać o kształtowanie właściwego wizerunku swojej osoby w mediach, w tym przede wszystkim mediach społecznościowych, stanowią one bowiem łatwo dostępne źródło informacji o kandydacie do pracy. Oprócz spełnienia wymogów formalnych, kwalifikujących kandydata do udziału w pełnym procesie



PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

rekrutacyjnym należy pamiętać, że przed podjęciem starań o zatrudnienie w określonym miejscu pracy, należy także zapoznać się ze przedmiotem i specyfiką jego działania.

Pracodawcy podkreślają rolę i znaczenie kompetencji społecznych u potencjalnych pracowników takich jak np.: zaradności, konsekwencji w działaniu, odpowiedzialności za powierzone zadania, kreatywności w rozwiązywaniu problemów, chęci do pracy, przedsiębiorczości. Zauważono także, że coraz częściej rynek pracy staje się rynkiem pracownika, w szczególności dzieje się tak w przypadku specjalistów z danej branży.

Seminarium
„Absolwent na sądeckim rynku pracy”
– wnioski po spotkaniu

Miejsce spotkania:

Instytut Ekonomiczny
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa
w Nowym Sączu
ul. Jagiellońska 61
33-300 Nowy Sącz

Data spotkania: 24.05.2018 r.

Uczestnicy:

Uczestnikami seminarium byli w szczególności:

- studenci i pracownicy naukowcy PWSZ w Nowym Sączu;
- absolwenci Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu;
- lokalni pracodawcy.

Cel seminarium

Celem seminarium jest ukazanie istotnych problemów z jakimi zmagają się absolwenci wchodzący po raz pierwszy na rynek pracy oraz wskazanie dostępnych możliwości zwiększenia szans znalezienia zatrudnienia. Celem jest także zwrócenie uwagi na oczekiwania potencjalnych pracodawców w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, które mają wpływ na zatrudnienie absolwentów uczelni wyższych, w tym absolwentów Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu w kontekście dostosowywania programów kształcenia do tych oczekiwań.

Najważniejsze wnioski seminarium

Sytuacja absolwenta na Sądeckim rynku pracy ulega stopniowej poprawie, następuje ona powoli, ale dostrzegane są one systematycznie. Dostrzegalny jest trend przekształcania się rynku z rynku pracodawcy na rynek pracownika. Przyczyniają się do tego dwa istotne zjawiska społeczne, wchodzący na rynek pracy niż demograficzny oraz zjawisko emigracji zarobkowej. Wszystko to sprawia, że coraz trudniej pozyskać dobrego pracownika, który posiada odpowiednie kwalifikacje a także odpowiednie predyspozycje i postawę wobec pracy. Pracodawcy zwracają uwagę na:

- istotę kompetencji społecznych u kandydatów do pracy,
- coraz częściej wykorzystuje się media społecznościowe jako źródło wiedzy o kandydacie do pracy,
- zwrócono uwagę na istnienie istotnego dysonansu pomiędzy kwalifikacjami i umiejętnościami deklarowanymi a faktycznymi kandydatów do pracy,
- przestrzega się przed korzystaniem z gotowych opracowanych dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny), do których można znaleźć powszechny dostęp w sieci Internet, a które sprawiają że kandydat do pracy niczym się nie wyróżnia,
- zachęcono do bezpośredniego kontaktu z przyszłym pracodawcą podczas rozmów kwalifikacyjnych, zachęcając do pójścia na rozmowę „na próbę”, aby sprawdzić siebie.



PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

Seminarium
„Absolwent na sądeckim rynku pracy”
– wnioski po spotkaniu

Miejsce spotkania:

Instytut Ekonomiczny
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa
w Nowym Sączu
ul. Jagiellońska 61
33-300 Nowy Sącz

Data spotkania: 24.05.2018 r.

Uczestnicy:

Uczestnikami seminarium byli w szczególności:

- studenci i pracownicy naukowcy PWSZ w Nowym Sączu;
- absolwenci Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu;
- lokalni pracodawcy.

Cel seminarium

Celem seminarium jest ukazanie istotnych problemów z jakimi zmagają się absolwenci wchodzący po raz pierwszy na rynek pracy oraz wskazanie dostępnych możliwości zwiększenia szans znalezienia zatrudnienia. Celem jest także zwrócenie uwagi na oczekiwania potencjalnych pracodawców w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, które mają wpływ na zatrudnienie absolwentów uczelni wyższych, w tym absolwentów Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu w kontekście dostosowywania programów kształcenia do tych oczekiwań.

Najważniejsze wnioski seminarium

Wnioski spotkania potwierdzają istnienie trendu na rynku pracy charakteryzującego się tym, że:

- sytuacja absolwenta na Sądeckim rynku pracy ulega stopniowej poprawie, następuje ona powoli, ale dostrzegane są one systematycznie.
- rynku z pracy ulega powolnemu przekształceniu z rynku pracodawcy na rynek pracownika. Przyczyniają się do tego dwa istotne zjawiska społeczne, wchodzący na rynek pracy niż demograficzny oraz zjawisko emigracji zarobkowej. Wszystko to sprawia, że coraz trudniej pozyskać dobrego pracownika, który posiada odpowiednie kwalifikacje a także odpowiednie predyspozycje i postawę wobec pracy.
- Pracodawcy zwracają uwagę na to, że coraz trudniej o lojalnego pracownika, na którym „można polegać”
- Podkreśla się znaczenie kompetencji społecznych u kandydatów do pracy, takich jak komunikatywność, podejmowanie inicjatywy, chęć do podnoszenia kwalifikacji/kompetencji, umiejętność współpracy
- zwrócono uwagę na istnienie istotnego dysonansu pomiędzy kwalifikacjami i umiejętnościami deklarowanymi a faktycznymi kandydatów do pracy,



PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

Seminarium
„Absolwent na sądeckim rynku pracy”
– wnioski po spotkaniu

Miejsce spotkania:

Instytut Ekonomiczny
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa
w Nowym Sączu
ul. Jagiellońska 61
33-300 Nowy Sącz

Data spotkania: 11.05.2021 r.

Uczestnicy:

Uczestnikami seminarium byli w szczególności:

- studenci i pracownicy naukowcy PWSZ w Nowym Sączu;
- absolwenci Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu;
- przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego;
- lokalni pracodawcy.

Cel seminarium

Celem seminarium jest ukazanie istotnych problemów z jakimi zmagają się absolwenci wchodzący po raz pierwszy na rynek pracy oraz wskazanie dostępnych możliwości zwiększenia szans znalezienia zatrudnienia. Celem jest także zwrócenie uwagi na oczekiwania potencjalnych pracodawców w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, które mają wpływ na zatrudnienie absolwentów uczelni wyższych, w tym absolwentów Instytutu Ekonomicznego PWSZ w Nowym Sączu w kontekście dostosowywania programów kształcenia do tych oczekiwań.

Najważniejsze wnioski seminarium

Najważniejszymi ustaleniami po spotkaniu jest to, że:

- rynek pracy charakteryzuje się zmiennością, niepewnością, złożonością i niejednoznacznością,
- studenci poznali prawa przysługujące pracownikowi oraz obowiązki pracodawcy względem pracownika wynikające z faktu zatrudnienia,
- jak wygląda aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy i jakie programy rynku pracy oferuje osobom zarejestrowanym Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- absolwenci Instytutu Ekonomicznego na swoim przykładzie zaprezentowali proces wchodzenia na rynek pracy i pozostawania na nim.