

Zasady dofinansowania świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Lp.	Przychód na osobę w rodzinie za ubiegły rok kalendarzowy	P	P	P	D	K	W	Z
		Wysokość dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie dla pracowników, emerytów, rencistów	Wysokość dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie dla członków rodzin pracowników, emerytów i rencistów	Wysokość dofinansowania do wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie dla dziecka pracownika będącego osobą samotną, dziecka niepełnosprawnego	Wysokość dofinansowania do wypoczynku dziecka pracownika (kolonie, obozy itp.)	Wysokość dofinansowania działalności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej	Wysokość dofinansowania wycieczki	Wysokość dofinansowania zapomogi losowej
	1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Do 1 wysokości minimalnego wynagrodzenia brutto za ubiegły rok	do 100% P	do 50% P	do 100% P	do 100% D	do 100% K	do 100% W	do 100% Z
2.	Powyżej 1 do 2 wysokości minimalnego wynagrodzenia	do 90% P	do 45% P	do 90% P	do 80% D	do 80% K	do 80% W	do 80% Z
3.	Powyżej 2 do 3 wysokości minimalnego wynagrodzenia	do 80% P	do 40% P	do 80% P	do 60% D	do 60% K	do 60% W	do 60% Z
4.	Powyżej 3 wysokości minimalnego wynagrodzenia	do 70% P	do 35% P	do 70%P	do 40% D	do 40% K	do 40% W	do 40% Z

Kwoty bazowe:

P –dofinansowanie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie dla pracownika, emeryta, rencisty i członków rodziny, dziecka osoby samotnej, dziecka niepełnosprawnego ,

D –dofinansowanie dla dziecka pracownika w ramach wypoczynku zorganizowanego (dofinansowanie na podstawie faktur, rachunków),

K- dofinansowanie działalności kulturalno- oświatowej i sportowo- rekreacyjnej,

W- dofinansowanie wycieczki

Z- zapomogi

Uwaga:

Kwota bazowa dofinansowania świadczeń z Funduszu jest ustalana corocznie w preliminarzu budżetowym i różni się w zależności od świadczenia i podawana do wiadomości osób uprawnionych